



Spitalul Municipal "Dr. A. Simionescu" Hunedoara
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV

VIZAT JURIDIC
Cons.jr. Bosdoc Maria

An 2017 nr. 2 luna 02 zi 27
Semnatura: *[Signature]*

DECIZIA
Nr. 53 / 27.02.2017

Avand in vedere dispozitiile Legii nr.95/2006 (actualizata), cu modificarile si completarile ulterioare, in scopul constituirii Consiliului etic ce functioneaza in cadrul spitalului, in temeiul O.M.S. nr. 1502/19.12.2016 pentru aprobarea componentei si a atributiilor Consiliului etic care functioneaza in cadrul spitalelor, managerul interimar dr.BENDE BARNA GAVRIL numit prin Dispozitia nr. 21 / 2017 a primarului Municipiului Hunedoara, in baza prerogativelor conferite de Regulamentul Intern,

DECIDE:

Art.1 Cu data emiterii prezentei se valideaza rezultatul alegerilor pentru constituirea Consiliului etic al Spitalului Municipal "Dr.Al.Simionescu" Hunedoara.

Art.2 Componenta Consiliului etic al Spitalului Municipal "DR.AL.Simionescu" Hunedoara este urmatoarea:

- Dr.Hategan Vasile – Medic primar – membru permanent
- Dr.Cirlan Virgiliu – Medic primar – membru permanent
- Dr. Antal Claudiu Florian – Medic specialist– membru permanent
- Farm. Toma Felicia – Farmacist sef – membru permanent
- Salasan Mircea – Asistent PL – membru permanent
- Andronache Aida Camelia – Asistent principal PL – membru permanent
- Dr.Frankfurt Magdalena – Medic primar – membru supleant Dr.Hategan Vasile
- Dr.Vasiu Catalin – Medic specialist – membru supleant Dr.Cirlan Virgiliu
- Dr.Repede Monica – Medic primar – membru supleant Dr.Antal Claudiu Florian
- Dr.Cisar Adrian – Medic primar – membru supleant farm.Toma Felicia
- Pandia Rodica Carmen – Asistent principal PL – membru supleant As.Salasan Mircea
- Salcianu Mioara Natalia – Asistent principal PL – membru supleant As.Andronache Aida Camelia
- Bakk Nicoleta – Economist – secretar
- Gostian Ramona – Inginer – membru supleant secretar
- Consilierul juridic va asigura suportul legislative pentru activitatea Consiliului etic al Spitalului.

Art.3 Se va completa componenta Consiliului etic cu reprezentantul desemnat al Asociației de pacienți.

Art.4 Atribuțiile Consiliului etic sunt următoarele:

a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;

b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;

c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;

d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:

(i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;

(ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iv) nerespectarea demnității umane;

e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);

f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;

g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;

i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;

k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;

l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;

m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;

n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;

o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

Art.5 Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiză de urgență, la convocarea managerului, a președintelui consiliului sau a cel puțin a 4 dintre membrii acestuia.

Art.6 Ședințele sunt conduse de către președinte sau, în lipsa acestuia de către persoana decisă prin votul secret al membrilor prezenți.

Art.7 Durata mandatului de membru permanent sau supleant al Consiliului etic este de 3 ani.

Art.8 În cazul motivate de absența a unui membru, acesta este înlocuit de membrul supleant. În caz de absența a președintelui, membrii Consiliului etic aleg un președinte de ședință, prin vot secret.

Art.9 La data intrarii in vigoare a prezentei decizii Consiliul etic al spitalului constituit in baza O.M.S.nr.1209/2006 isi inceteaza activitatea.

Art.10 Se completeaza fisa postului cu atributiile aferente.

Art.11 Deciziile Consiliului etic se pun in aplicare de catre manager.

Art.12 Cu aducerea la indeplinire a prezentei se insarcineaza Serv.R.U.N.O.S. care va comunica un exemplar persoanelor nominalizate in prezenta decizie.

Manager interimar

Dr. Bende Barna Gavril

